


От работодателя:
Директор МБОУ «СОШ № 1»



 И.В. Славинская
«17» декабря 2020 г.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ № 1»
О.Г. Попова
«17» декабря 2020 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к коллективному договору Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1» от 10.03.2020 года.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 1» далее по тексту Учреждение, в лице директора Славинской Ираиды Викторовны, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1» в лице председателя первичной профсоюзной организации Поповой Ольги Григорьевны, с другой стороны, заключили настоящие дополнительное соглашение о ниже следующем:

1. В раздел 7. «Социальные гарантии и компенсации» включить пункт 3.14. и изложить в следующей редакции:

«3.14. Работникам Учреждения выплачивается компенсация расходов на обследование на новую коронавирусную инфекцию, вызванную COVID-19, понесенных работниками, возвращающимися в Ханты-Мансийский автономный округ – Югра из отпусков (далее-компенсация, работник).

Компенсации подлежат расходы, понесенные работником, на обследование на новую коронавирусную инфекцию, вызванную COVID-19, методом ПЦР при условии, что обследование на новую коронавирусную инфекцию, вызванную COVID-19, было проведено по прибытии в Ханты-Мансийский автономный округ – Югру не ранее чем за 7 календарных дней до выхода работника на работу из отпуска.

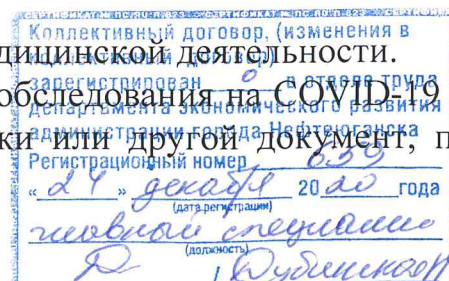
3.14.1. Финансовое обеспечение компенсации осуществляется Учреждением в пределах финансовых средств, предусмотренных на соответствующие цели.

3.14.2. Для получения компенсации работник обращается с заявлением на имя Работодателя с предоставлением следующих документов:

1) Договор на проведение обследования на COVID-19 с медицинской организацией (медицинской лабораторией) и документа, подтверждающего стоимость 1 обследования, при отсутствии указанной информации в договоре.

2) Копия лицензии на осуществление медицинской деятельности.

3) Документы, подтверждающие оплату обследования на COVID-19 методом ПЦР (чек контрольно-кассовой техники или другой документ), под-



2

тверждающий произведенную оплату, оформленный на утвержденном бланке строгой отчетности (при оплате наличными денежными средствами); при оплате банковской картой - слипы, чеки электронных терминалов при проведении операций с использованием банковской карты, держателем которой является работник; распечатанный чек (бланк строгой отчетности), направленный на абонентский номер либо адрес электронной почты при совершении расчетов в электронной форме (официальный сайт медицинской организации) о проведенной операции по оплате обследования на COVID-19 (при оплате банковской картой через информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет»).

3.14.3. Выплата компенсации производится на основании приказа Работодателя.».

Основание: Постановление администрации города Нефтеюганска № 2106-п от 07.12.2020 года «О порядке компенсации расходов на обследование на новую коронавирусную инфекцию, вызванную COVID -19, понесенных муниципальными служащими администрации города, органов администрации города, работниками муниципальных учреждений города Нефтеюганска, возвращающимися в Ханты-Мансийский автономный округ - Югру из отпусков».

2. Данное дополнительное соглашение № 1 составлено в 2х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу по одному для каждой из сторон.

3. Настоящее дополнительное соглашение № 1 является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1» и вступает в силу с момента его подписания сторонами.

4. Остальные условия коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1» от 10.03.2020 года, не измененные и не дополненные настоящим дополнительным соглашением № 1, остаются неизменными.